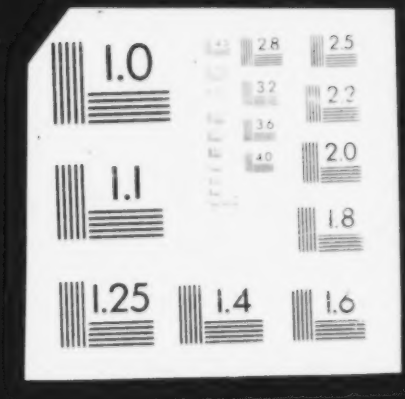

1.0
1.1
1.25
1.4
1.6
2.8
2.5
3.2
2.2
3.6
2.0
4.0
1.8

Nova Scotia Labour Market Review 2006

NOVA SCOTIA

NOVA SCOTIA
Education
Skills and Learning Branch

STRENGTH THROUGH
Skills&Learning

Nova Scotia Labour Market Review

Overview of the Nova Scotia Economy

Nova Scotians invest in their future

Nova Scotia's Gross Domestic Product (GDP) grew at a rate of 1.6% in 2005 (vs. 2.9% nationally). The services producing sector continued to lead the way, experiencing GDP growth of 2.2% in 2005. Comparatively, GDP for the goods producing sector declined by 0.5%. These trends will likely persist in the coming years as Nova Scotia continues to move towards a knowledge-based economy.

Nova Scotia's economy is changing and employers today seek different types of skills than in the past. In 2006, management occupations and sales and service occupations drove employment growth in the economy. Changing consumer demands, the strong Canadian dollar and weaknesses in the US economy have helped contribute to the transition away from a goods producing economy; this is particularly apparent in manufacturing and resources industries.

The average annual growth rate in labour productivity over the period of 2000 to 2005 was 1.0% in Nova Scotia (vs. 1.1% nationally). Nova Scotia's labour productivity is second lowest in the country, ahead of Price Edward Island. The recent decline in the Canadian dollar should help stimulate growth and investment in key commodity sectors, and complement continued growth in other key sectors such as Information and Communications Technologies (ICT).

Nova Scotia Labour Market

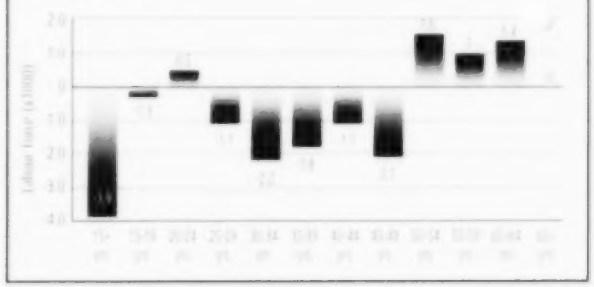
Demographics

Nova Scotia's labour force is ageing

Nova Scotia's labour force is strongly affected by changing demographics; the ageing population will lead to increased retirements in coming years. This demographic trend will also lead to a decline in the size of the labour force, creating the potential for labour shortages in some sectors. In 2006, the labour force declined by 3,900 individuals (from 383,900 to 380,000). Male workers were the dominant force behind this trend, accounting for the bulk of this decline.

The declining labour force was concentrated mainly in the population ages 25-49, where participation declined by approximately 8,300. Alternatively, participation by those ages 50 and over increased by approximately 4,000 (see Figure 1).

Figure 1: Growth in Labour Force, Nova Scotia, By Age Group, 2005-2006

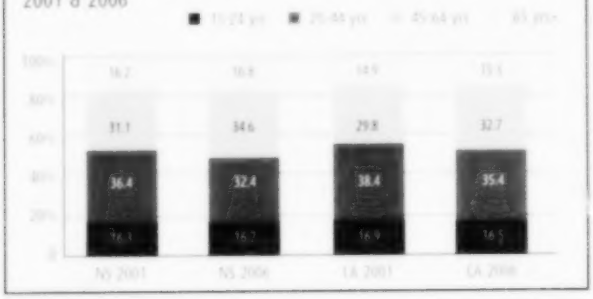


All data provided in this report can be found at http://www.statcan.ca

Rounding errors in the labour force survey data may explain inconsistencies in the reported numbers.

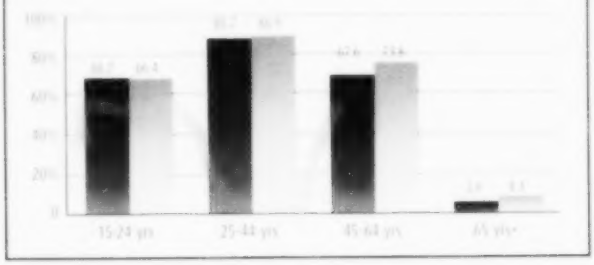
The mature working population of Nova Scotia continues to grow. Between 2001 and 2006, the population ages 45 and over increased by 41,600 (representing 51.4% of the total working-age population). Canada's population ages 45 and older represents a slightly lower share of the working-age population (48.1%) than in Nova Scotia, illustrating that Nova Scotia has an older population than the average Canadian province (see Figure 2).

Figure 2: Age Distribution of the Population, N.S. and Canada, 2001 & 2006



Participation in the labour force varies across age groups. Traditionally, younger age groups participate less in the labour force, as they tend to invest their time and resources in acquiring the skills and training necessary to pursue their desired career. In Nova Scotia, the participation rate for those ages 15-24 is similar to the national average (66.7% vs. 66.4% nationally). A more substantial difference is observed between Nova Scotia and Canada for the older working population, ages 45-64 in particular (67.6% vs. 73.8% nationally) (see Figure 3).

Figure 3: Participation Rates by Age Group, N.S. and Canada, 2006



Nova Scotia welcomes more migrants

Both the number of inter-provincial in-migrants and out-migrants increased from the previous year. Net inter-provincial out-migration increased from 3,041 in 2004/05 to 3,930 in 2005/06 (see Figure 4). The majority of the inter-provincial out-migrants from Nova Scotia moved to either Ontario (31.2%) or Alberta (30.0%) and were concentrated between the ages of 20-34, representing 45% of all out-migrants (see Figure 5).

Figure 4: Inter-provincial Migration, Nova Scotia, 2001/02 to 2005/06

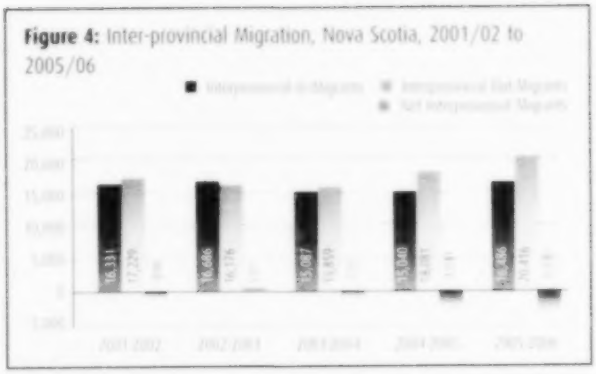
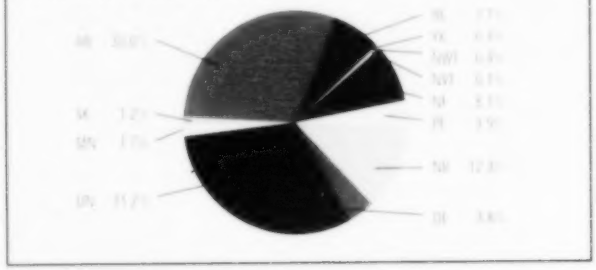
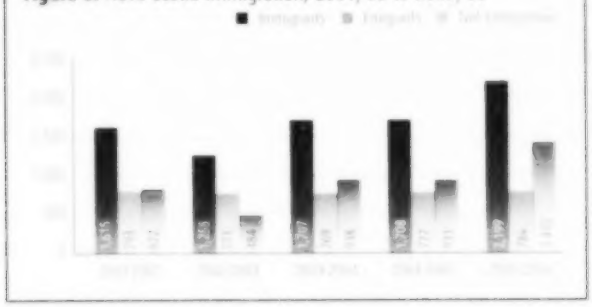


Figure 5: Inter-provincial Out-Migration, Nova Scotia, Percentage of Total, 2005/06



The number of international immigrants arriving in Nova Scotia in 2005/06 is estimated at 2,199, an increase of 29% from the previous year. The number of emigrants during the same period was relatively stable at 784. As a result, Nova Scotia experienced a significant increase in net international migration of 1,415 (see Figure 6). The current estimate for immigrant retention in Nova Scotia is approximately 40%. Nationally, the number of immigrants arriving in 2005/06 is estimated to be 254,359, an increase of 4% from the previous year.

Figure 6: Nova Scotia Immigration, 2001/02 to 2005/06

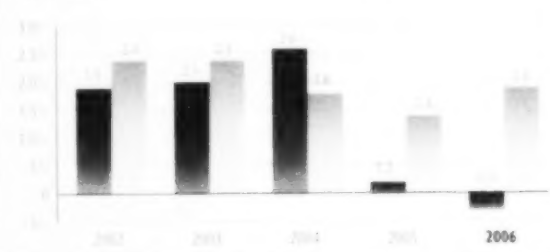


Employment

The number of employed people declined from last year

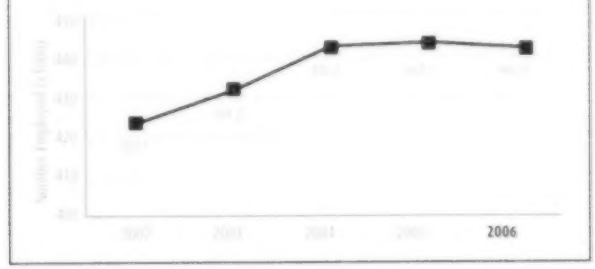
Nova Scotia's labour market has performed well over the last five years, with employment growing at an average annual rate of 1.3%. However, in 2006, employment in the province declined by 0.3%, the first decrease in over 10 years. Nova Scotia's labour market is transitioning; employment growth varied widely among industry sectors and regions. The declines in employment can be partly attributed to the slowing U.S. economy, the strong Canadian dollar and changing demographics (see Figure 7).

Figure 7: Average Annual Employment Growth, Nova Scotia, 2002-2006



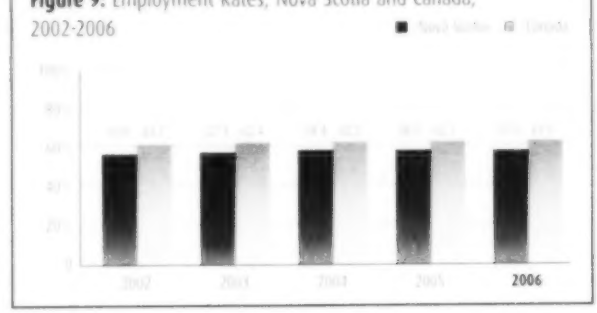
In 2006, there were approximately 441,800 individuals employed in Nova Scotia, down 1,300 from the previous year (see Figure 8). From 2002 to 2006, the number employed increased by 4.5%. Public sector employment was the largest contributor to this growth adding 13,000 employees over this period, followed by private sector employment and self-employment. In comparison, employment in Canada increased by 7.7% over the same period to 16,484,300 workers, and the private sector was the largest contributor to employment (448,200 jobs).

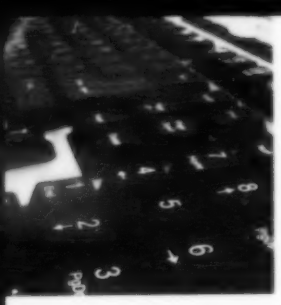
Figure 8: Nova Scotia Average Employment, 2002-2006
15 years and over



Nova Scotia's employment rate declined slightly from the previous year to 57.9%. Although Canada and Nova Scotia's employment rates have both increased by 1.3 percentage points since 2002, Nova Scotia's employment rate remains 5.1 percentage points below the national employment rate (see Figure 9).

Figure 9: Employment Rates, Nova Scotia and Canada, 2002-2006





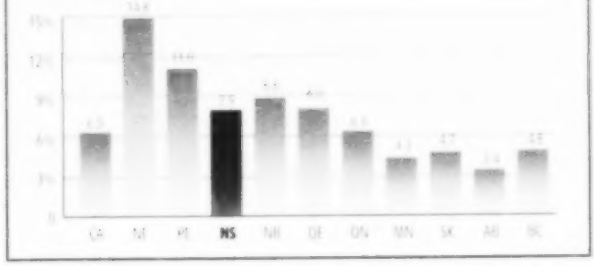
Unemployment

Unemployment at its lowest rate in 30 years

Despite the drop in employment, Nova Scotia's unemployment rate reached a 30 year low and remains the lowest among the Atlantic Provinces. In 2006, the unemployment rate in Nova Scotia was 7.9% (vs. 6.3% nationally). It is uncommon to see both employment and unemployment drop over the same period. This trend is linked to a concurrent decline in labour force participation.

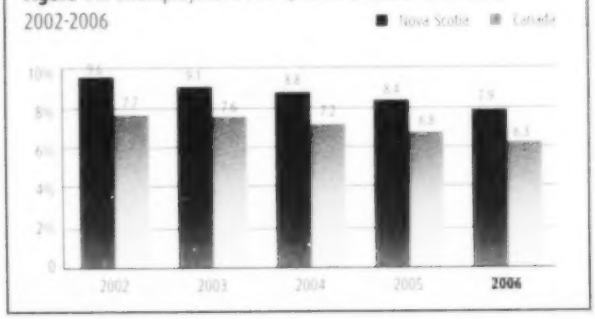
The provinces with the lowest unemployment rates were Alberta (3.4%) and Manitoba (4.3%); the provinces with the highest unemployment rates were Newfoundland (14.8%) and Prince Edward Island (11.0%) (see Figure 10).

Figure 10: Unemployment Rates, Provincial Comparison, Ages 15 and Over, 2006



Since last year, Nova Scotia's unemployment rate declined from 8.4% to 7.9%. From 2002 to 2006, the province's unemployment rate steadily dropped (decreasing 1.7 percentage points vs. 1.4 percentage points nationally) (see Figure 11). This downward trend can be partly attributed to the growing appetite for labour in the booming sectors of the economy.

Figure 11: Unemployment Rates, Nova Scotia and Canada, 2002-2006

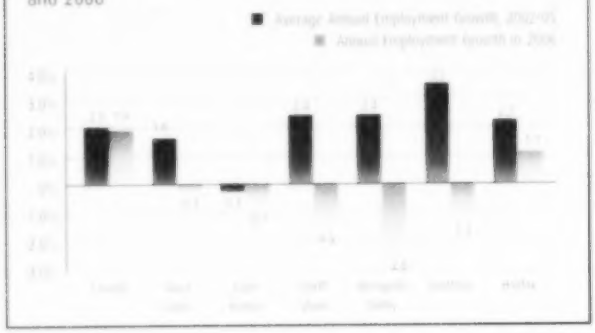


Economic Regions

The Halifax region continues to lead the way

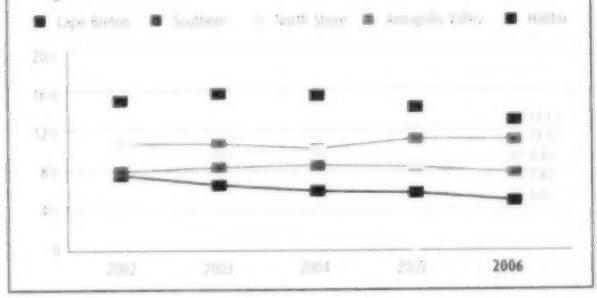
The only economic region in Nova Scotia to experience positive employment growth in 2006 was Halifax, which grew at 1.1%. Prior to 2006, all regions of the province, except for Cape Breton, enjoyed several years of positive employment growth (see Figure 12).

Figure 12: Employment Growth, Economic Regions, 2002-05 and 2006



Unemployment rates in every region of the province, except the Southern region, have declined since 2002. In 2006, the lowest rates of unemployment were in the Halifax (5.0%) and Annapolis Valley regions (7.8%) and the highest rates were in the Cape Breton (13.1%) and Southern regions (11.1%). Regional variations are influenced by such factors as industry structure and demographic characteristics (see Figure 13).

Figure 13: Nova Scotia Unemployment Rates, By Economic Region, 2002-2006



Regional labour markets thrive on the contribution of their local residents. From 2001 to 2006, the civilian, non-institutionalized population (as reported in the Labour Force Survey) increased by 2.7% compared to 7.1% nationally. The regions with the strongest growth were Halifax (6.3%) and Annapolis Valley (2.7%) whereas the North Shore (0.6%) and Southern regions (0.8%) grew marginally and the Cape Breton region (-2.1%) declined in population (see Figure 14).

Figure 14: Population Estimates, by Economic Region, 2001 to 2006, 15 years and over

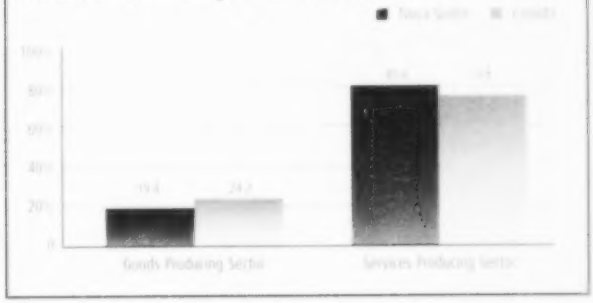
Economic Region	2001	2006	% Change
Cape Breton	119,500	117,000	-2.1%
North Shore	130,300	131,100	0.6%
Annapolis Valley	97,100	99,700	2.7%
Southern	102,900	103,700	0.8%
Halifax	292,800	311,300	6.3%
Nova Scotia	742,600	762,800	2.7%
Canada	24,444,300	26,185,100	7.1%

Sectors

Services producing sector continues to grow while the goods producing sector declines

Businesses within the services producing sector continued to drive economic growth in 2006. The services producing sector accounts for 80.6% of total employment in Nova Scotia (vs. 75.8% nationally); this is an increase from the previous year. In 2006, there were 356,200 workers in the services producing sector in Nova Scotia. A great number of these workers are in the retail industry (64,700) and healthcare and social assistance (59,100). Alternatively, the goods producing sector declined in their share of total employment to 19.4%; a similar trend was observed nationally. This sector of the economy in Nova Scotia declined by 5,500 employees in 2006 whereas the services producing sector increased by 4,300 (see Figure 15).

Figure 15: Goods and Services Producing Sectors, Nova Scotia and Canada, 2006, Percentage of Total Employment



Industries

Business, building and other support services grew an astounding 19.0%*

Several industries in Nova Scotia experienced growth in employment in 2006. Business, building and other support services grew an astounding 19.0% adding 4,600 jobs (building services excludes construction). This was partly attributed to growth in call centre employment. Employment also increased in healthcare and social assistance (up 5.5%), public administration (up 6.6%), and information, culture and recreation (up 3.2%), adding a total of 5,400 jobs to Nova Scotia's labour market. Poorly performing industries such as agriculture (down 19.0%), utilities (down 25%), and forestry, fishing, mining, oil and gas (down 15.3%) shed a total of 4,000 jobs in 2006. The construction industry saw a year-over-year decline in employment of 1.4%, or 400 jobs.

Unemployment rates are lowest in services producing industries such as healthcare and social assistance (1.7%), finance, insurance, real estate and leasing (3.5%) and professional, scientific and technical services (3.7%). Alternatively, the highest rates of unemployment, although down from the previous year, were in agriculture (16.4%) and forestry, fishing, mining, oil and gas (16.4%). These industries are highly seasonal, which helps account for the above average unemployment rates (see Figure 16).

Nova Scotia and Canada's industry employment trends differ substantially

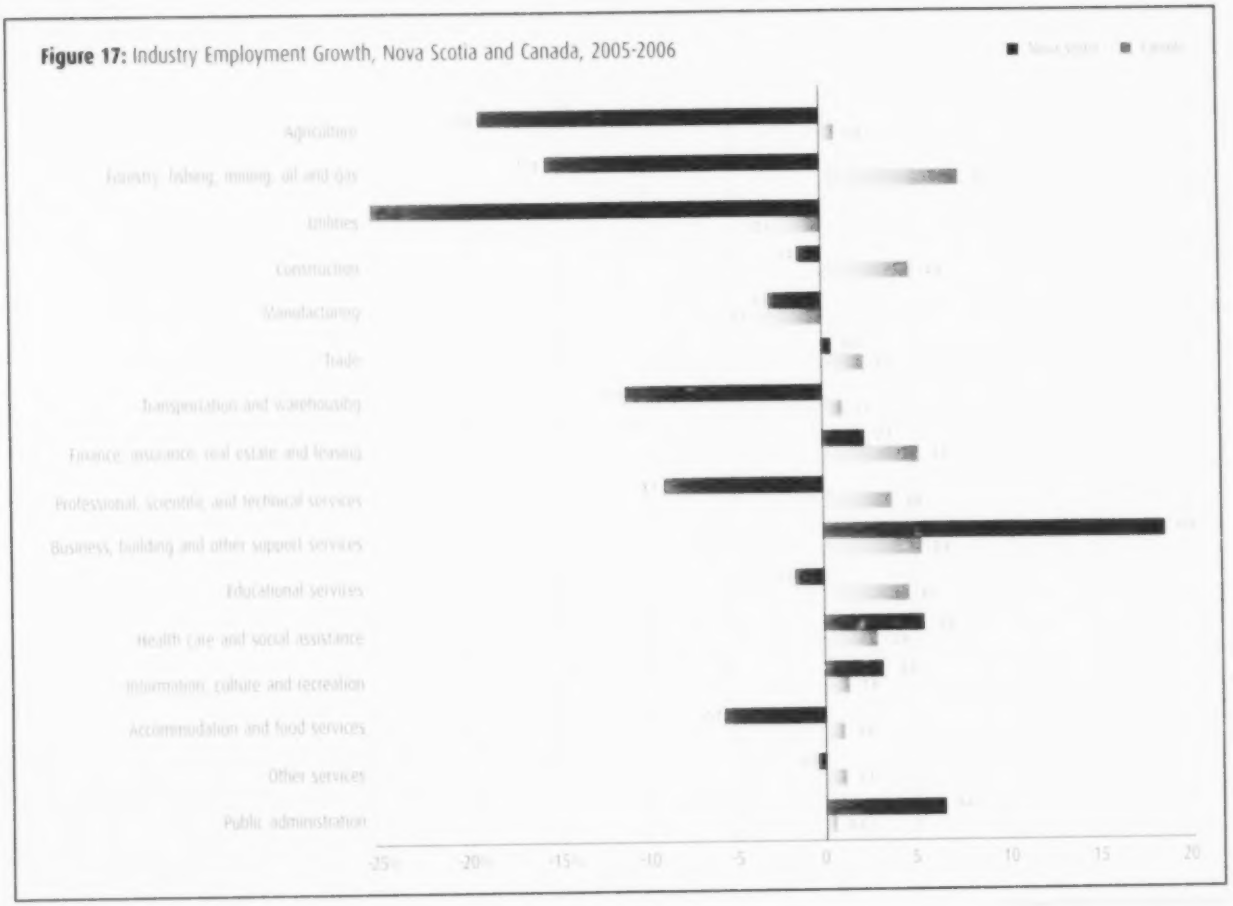
In 2006, employment in half of Nova Scotia's industries grew in the opposite direction from national trends. Most noteworthy is the trend in forestry, fishing, mining, oil and gas where employment declined by 15.3% (-2,300 jobs) in Nova Scotia but increased by 7.7% (23,700 jobs) nationally (see Figure 17).

Five of Nova Scotia's industries performed better than the national average: manufacturing (-3.0% vs. -4.1% nationally), business, building and other support services (19.0% vs. 5.4% nationally), public administration (6.6% vs. 0.5% nationally), information, culture and recreation (3.2% vs. 1.3% nationally) and healthcare and social assistance (5.5% vs. 2.9% nationally). Conversely, the remaining 11 industry groups fell short of the national average (see Figure 17).

Figure 16: Industry Employment, Nova Scotia, 2005 and 2006

Industry Group	2005 Employment	2006 Employment	Change in Employment 2005 - 2006	Percentage Change 2005 - 2006	2005 Unemployment rate (%)	2006 Unemployment rate (%)
Agriculture	5,800	4,700	-1,100	-19.0%	17.1	16.4
Forestry, fishing, mining, oil and gas	15,000	12,700	-2,300	-15.3%	17.1	16.4
Utilities	2,400	1,800	-600	-25.0%	x	x
Construction	27,700	27,300	-400	-1.4%	11.5	13.3
Manufacturing	40,300	39,100	-1,200	-3.0%	8.8	9.1
Trade	77,800	78,200	400	0.5%	4.8	4.4
Transportation and warehousing	21,000	18,700	-2,300	-11.0%	4.5	6.5
Finance, insurance, real estate and leasing	21,800	22,300	500	2.3%	3.1	3.5
Professional, scientific and technical services	20,200	18,400	-1,800	-8.9%	5.6	3.7
Business, building and other support services	24,200	28,800	4,600	19.0%	9.2	9.1
Educational services	35,300	34,700	-600	-1.7%	4.6	3.9
Health care and social assistance	56,000	59,100	3,100	5.5%	2.1	1.7
Information, culture and recreation	15,800	16,300	500	3.2%	8.1	8
Accommodation and food services	31,600	29,800	-1,800	-5.7%	10.7	8.9
Other services	20,800	20,700	-100	-0.5%	6.3	5.5
Public administration	27,400	29,200	1,800	6.6%	4.9	4.3

Figure 17: Industry Employment Growth, Nova Scotia and Canada, 2005-2006



Occupations

Sales and service and management occupations on the rise

Employment increased by 3,500 in the sales and service occupations in 2006; this is the largest occupational group in the province with 123,400 workers. The vast majority of these new jobs were for occupations in protective services and childcare and home support workers. Also performing well in 2006 were management occupations adding an additional 3,200 jobs and business, finance and administrative occupations adding 1,600 jobs.

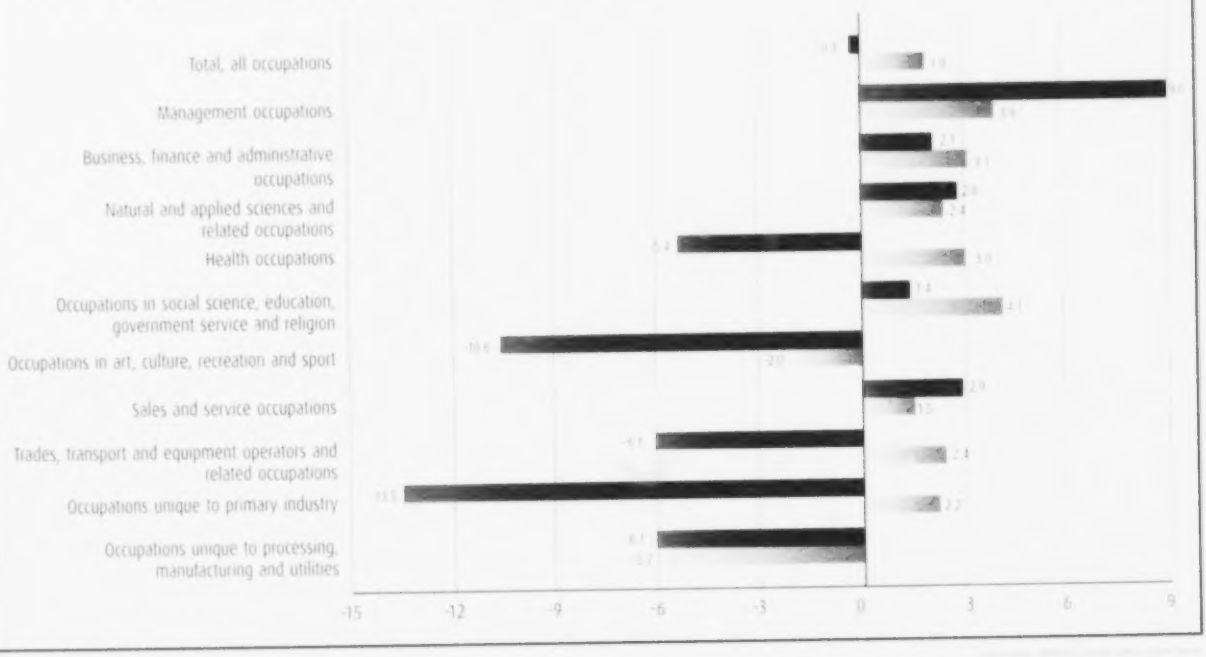
The largest declines were seen in trades, transport and equipment operators and related occupations (-4,000 jobs) and occupations unique to primary industry (-2,600 jobs). Health occupations also declined by 1,800 (-5.4%) in 2006. However, since 2002 the number of health occupations has grown by 4,300 (15.8%) and the demand for this occupational group is expected to continue rising in the coming years (see Figure 18).

Low unemployment rates in 2006 were observed for occupations in social science, education, government service and religion (2.8%) and management occupations (3.5%). The highest rates were observed in trades, transport and equipment operators and related occupations (10.7%) and occupations unique to primary industry (18.2%). Many of these occupations are seasonal and contract in nature, which helps explain the above average unemployment rates.

Figure 18: Nova Scotia Employment, By Occupational Group, 2005 and 2006

Occupational Group	2005 Employment	2006 Employment	Change 2005 - 2006	% Change 2005 - 2006	2005 Unemployment rate (%)	2006 Unemployment rate (%)
Total, all occupations	443,100	441,800	-1,300	-0.3%	8.4	7.9
Management occupations	35,400	38,600	3,200	9.0%	2.2	3.5
Business, finance and administrative occupations	75,100	76,700	1,600	2.1%	5.2	4.7
Natural and applied sciences and related occupations	24,800	25,500	700	2.8%	5	4.5
Health occupations	33,300	31,500	-1,800	-5.4%	x	x
Occupations in social science, education, government service and religion	37,000	37,500	500	1.4%	3.7	2.8
Occupations in art, culture, recreation and sport	11,300	10,100	-1,200	-10.6%	6.6	9
Sales and service occupations	119,900	123,400	3,500	2.9%	7.1	6
Trades, transport and equipment operators and related occupations	65,800	61,800	-4,000	-6.1%	9.1	10.7
Occupations unique to primary industry	19,200	16,600	-2,600	-13.5%	20.7	18.2
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	21,400	20,100	-1,300	-6.1%	10.4	9.9

Figure 19: Employment Growth, N.S. and Canada, By Occupation, 2005-2006



Nova Scotia's occupational growth differs from Canada's

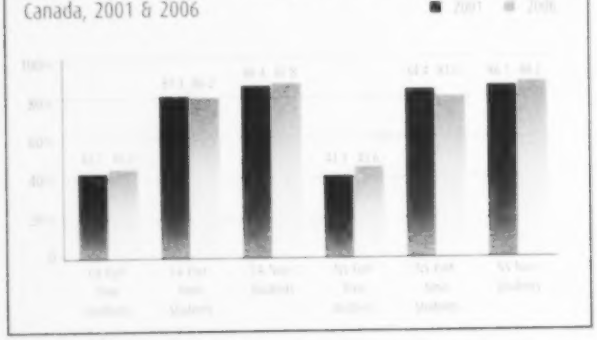
Several of Nova Scotia's occupational trends differed from the national scenario in 2006. Management occupations grew by 9.0% in Nova Scotia (vs. 3.9% nationally), a majority of the growth occurred in non-senior management positions. Health occupations declined by 5.4% in Nova Scotia in 2006, but increased nationally by 3.0%. Nova Scotia also differed from national trends in trades, transport and equipment operators and related occupations (-6.1% vs. 2.4% nationally) and occupations unique to primary industry (-13.5% vs. 2.2% nationally) (see Figure 19).

Education

Nova Scotia's full-time students participate more in the workforce

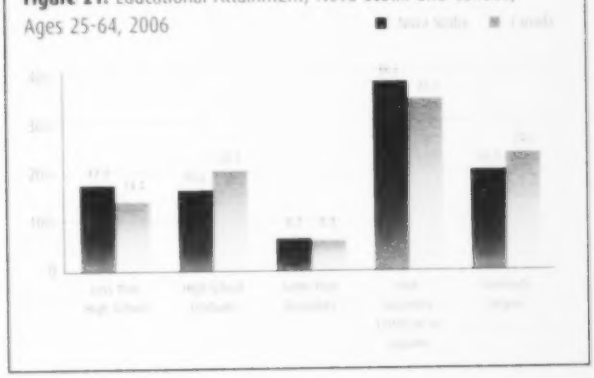
From 2001 to 2006, there was a substantial increase in full-time student (ages 15-24) participation in the workforce during the school year (41.1% to 45.6%). During the same period there was also a slight increase nationally (42.7% to 45.0%). Student participation in the workforce can be impacted by tuition fees, cost of living, available funding and the availability of jobs. Comparatively, participation by part-time students declined both at the provincial and national level. Part-time students are far more likely to participate in the labour force than full-time students (see Figure 20).

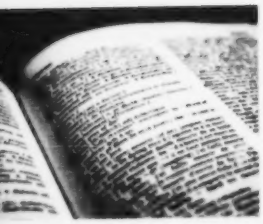
Figure 20: Participation Rates, Ages 15-24, Nova Scotia and Canada, 2001 & 2006



Nova Scotia shows comparable rates of educational attainment to the rest of Canada. The share of Nova Scotia's population ages 25-64 with a post-secondary diploma, certificate or degree is identical to the national average at 59% (see Figure 21). In contrast, Nova Scotia has a higher share of the population ages 25-64 without a high school diploma than the national average (17.7% vs. 14.4% nationally).

Figure 21: Educational Attainment, Nova Scotia and Canada, Ages 25-64, 2006





Glossary of Terms

Educational Attainment: the share of persons holding a particular level of education as their highest. For example, if 20 people out of a population of 200 hold a high school diploma as their highest level of education, than the educational attainment rate for high school diploma would be 10%.

Employed: those who did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work, during the Labour Force Survey reference week.

Employment Rate: the number of employed persons expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. Also referred to as the employment/population ratio.

Goods Producing Sector: the industries that are primarily involved in the extraction and manufacturing of goods that tend to be raw and/or unfinished in nature. These industries include agriculture, forestry, fishing, hunting, mining, oil and gas extraction, utilities, manufacturing and construction. For more detailed information on the goods producing sector, visit Statistics Canada's website (www.statcan.ca).

Gross Domestic Product (GDP): is a measure of the total value of production within the boundaries of a nation or province regardless of who owns the factors of production (land, labour and capital). The measure of GDP reported in this publication is 1997 Chained Dollars, Expenditure-Based.

Labour Force: persons who are either employed or unemployed (as captured by the Labour Force Survey).

Labour Force Survey: a monthly survey administered by Statistics Canada capturing information on employment, unemployment, industry, unionization, wages, etc. It includes the civilian, non-institutionalized population 15 years of age and over. Excluded from the survey's coverage are residents of the Yukon, Northwest Territories and Nunavut, persons living on Indian Reserves, full-time members of the Canadian Armed Forces and inmates of institutions - a sample representing approximately 2% of the population.

Labour Productivity: measures the effectiveness of our workers' efforts. It can be measured as the ratio of output to total hours worked.

Participation Rate: the total labour force expressed as a percentage of the population aged 15 years and over.

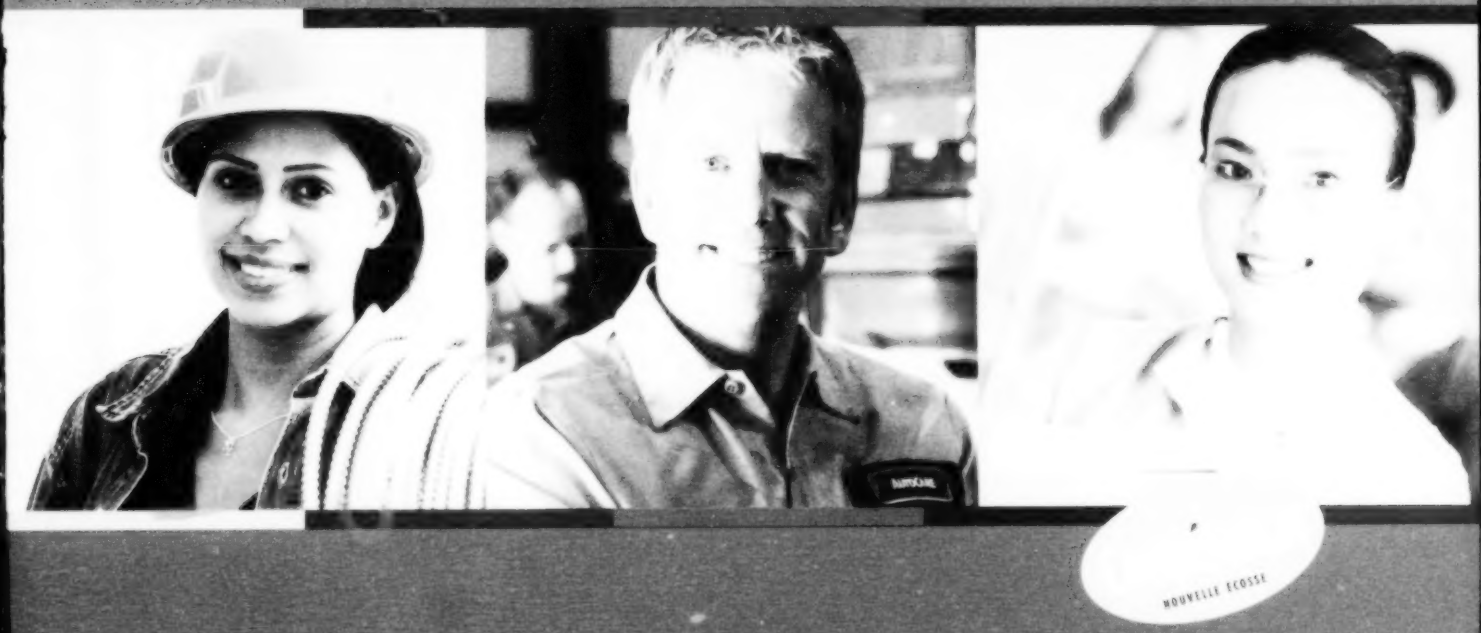
Services Producing Sector: the industries that are primarily concerned with the delivery and exchange of goods and services in the marketplace. This includes industries such as retail and wholesale trade, business and building services, finance, insurance and real estate, accommodation and food services, healthcare, educational services, information and cultural industries, transportation and warehousing, etc. For more detailed information on the services producing sector, visit Statistics Canada's website (www.statcan.ca).

Unemployed: those who were available for work and were either on temporary layoff, had looked for work in the past four weeks or had a job to start within the next four weeks, during the Labour Force Survey reference week.

Unemployment Rate: the number of unemployed persons expressed as a percentage of the labour force.

Working-Age Population: The working age population as defined by the Labour Force Survey is those ages 15 and older.

Étude du marché du travail 2006 [illegible]



NOVA SCOTIA
NOUVELLE-ÉCOSSE

Éducation
Direction du perfectionnement des compétences

Perfectionnement des compétences
POUR UNE MAIN-D'ŒUVRE PLUS FORTE

Étude du marché du travail en Nouvelle-Écosse

Survol de l'économie de la Nouvelle-Écosse

Les Néo-Écossais investissent dans leur avenir

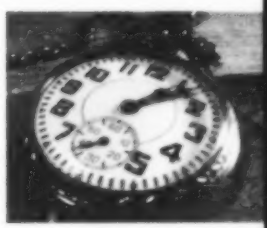
Le produit intérieur brut (PIB) de la Nouvelle-Écosse a connu une croissance de 1,6% en 2005 (la moyenne nationale étant 2,9%). Le secteur des services demeure en tête de peloton avec un taux de croissance de 2,2% en 2005. En revanche, le secteur de production des biens a fléchi de 0,5%. Ces tendances se maintiendront vraisemblablement au cours des prochaines années étant donné que la province s'oriente de plus en plus vers une économie axée sur le savoir.

L'économie de la Nouvelle-Écosse se transforme et le jeu de compétences que recherchent les employeurs change en conséquence. En 2006, les postes de gestion et les postes dans le domaine des ventes et des services ont dominé la croissance du marché de l'emploi. La transformation de la demande du consommateur, la vigueur du dollar canadien et le ralentissement de l'économie américaine sont autant de facteurs qui ont contribué au fléchissement de la production de biens. Le secteur manufacturier et l'industrie primaire ont été durement touchés.

En Nouvelle-Écosse, la productivité de la main d'oeuvre a enregistré un taux moyen de croissance annuelle de 1,0% pour la période de 2000 à 2005 (la moyenne nationale étant 1,1%). Sur le plan de la productivité de la main d'oeuvre, la Nouvelle-Écosse occupe le deuxième rang dans l'ensemble du Canada et devance l'Île-du-Prince-Édouard. La baisse récente de la valeur de la devise canadienne devrait stimuler la croissance et les investissements dans des secteurs des biens clés et consolider l'essor d'autres secteurs clés tels que les technologies de l'information et des communications.

Marché du travail de la Nouvelle-Écosse

Tendances démographiques

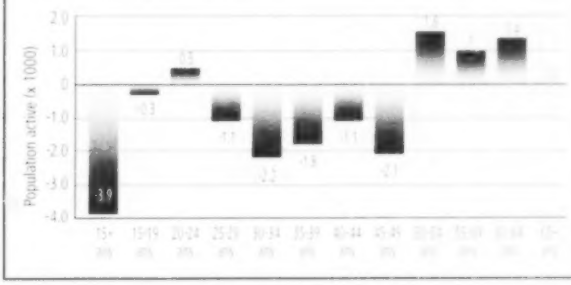


La population active de la Nouvelle-Écosse vieillit

La main d'oeuvre de la Nouvelle-Écosse réagit fortement aux changements démographiques. Le vieillissement de la population entraînera un accroissement du nombre de retraités au cours des prochaines années. Il s'ensuivra également une réduction de la taille de la main d'oeuvre et le risque de pénurie de main d'oeuvre dans certains secteurs. En 2006, la main d'oeuvre a diminué de 3 900 travailleurs (passant de 383 900 à 380 000 travailleurs). Cette réduction a surtout touché la main d'oeuvre masculine.

La participation des travailleurs de 25 à 49 ans a diminué de 8 300 travailleurs tandis que la participation des travailleurs de 50 ans et plus a augmenté de 4 000 travailleurs. (voir figure 1).

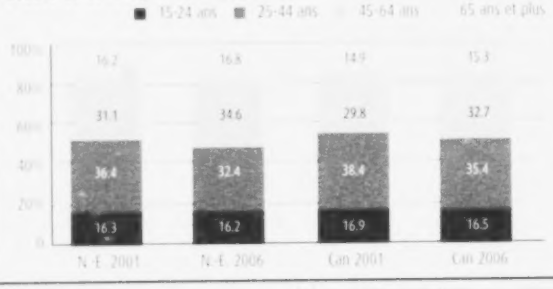
Figure 1 : Croissance de la population active par groupe d'âge, Nouvelle-Écosse, 2005-2006



Toutes les données indiquées dans ce rapport se trouvent également en ligne à l'URL suivant : http://www.statcan.ca.
Il se peut que certains chiffres indiqués dans l'étude ne concordent pas en raison des erreurs dues à l'arrondissage.

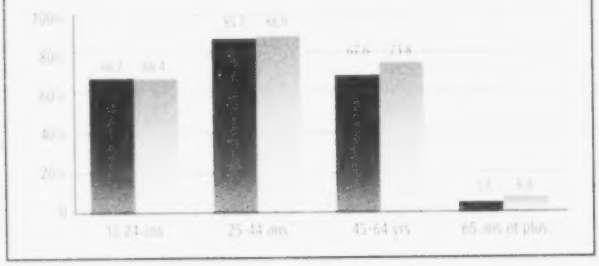
La population active d'âge mûr de la Nouvelle-Écosse grossit sans cesse. De 2001 à 2006, la population active de la province a enregistré une hausse de 41 600 travailleurs âgés de 45 ans et plus (ce segment représente 51,4% de l'ensemble de la population active de la province). En comparaison, les travailleurs âgés de 45 ans et plus représentent 48,1% de la population active de l'ensemble du Canada. Comme l'illustre le ratio plus élevé de travailleurs âgés en Nouvelle-Écosse, l'âge de la population dans cette province dépasse la moyenne canadienne (voir figure 2).

Figure 2 : Répartition de la population active selon l'âge, Nouvelle-Écosse et Canada, 2001 et 2006



Le taux de participation à la population active varie selon la tranche d'âge. Traditionnellement, les jeunes sont plus faiblement représentés dans la population active dans la mesure où ils consacrent leur temps et leurs ressources à l'acquisition des compétences nécessaires pour poursuivre leur choix de carrière. En Nouvelle-Écosse, le taux de participation des jeunes de 15 à 24 ans est semblable à la moyenne nationale (66,7% en comparaison avec 66,4% pour le Canada). Toutefois, le taux de participation des travailleurs plus âgés affiche un écart beaucoup plus important entre la Nouvelle-Écosse et l'ensemble du Canada, en particulier pour les travailleurs dans la tranche d'âge de 45 à 64 ans (67,6% en comparaison avec 73,8% pour le Canada) (voir figure 3).

Figure 3 : Taux de participation par groupe d'âge, Nouvelle-Écosse et Canada



La Nouvelle-Écosse accueille plus de migrants

La migration interprovinciale des travailleurs est à la hausse par rapport à l'an dernier. L'immigration interprovinciale nette est passée de 3 041 en 2004-2005 à 3 930 en 2005-2006 (voir figure 4). La majorité des migrants qui sont partis dans d'autres provinces ont choisi l'Ontario (31,2%) ou l'Alberta (30,0%). Quarante cinq pour cent de ceux-ci se situent dans la tranche d'âge de 20 à 34 ans (voir figure 5).

Figure 4 : Migration interprovinciale, Nouvelle-Écosse, de 2001-2002 à 2005-2006

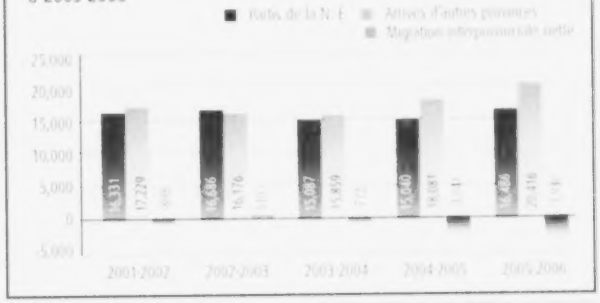
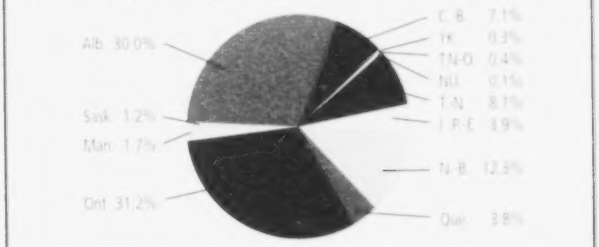
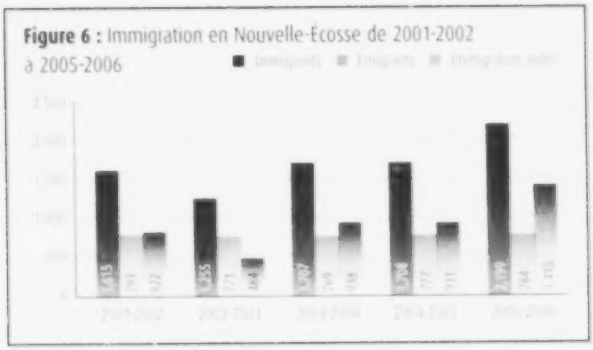


Figure 5 : Migration de la Nouvelle-Écosse vers les autres provinces, pourcentage de l'immigration totale, Nouvelle-Écosse, 2005-2006



Le nombre d'immigrants de l'etranger venus s'etablir en Nouvelle-Ecosse en 2005-2006 est evalue a 2 199, ce qui represente une hausse de 29 % par rapport a l'annee precedente. Le nombre d'emigrants (784) est reste sensiblement le meme pendant cette periode. En consequence, le bilan de l'immigration en Nouvelle-Ecosse se solde par un apport net important de 1 415 personnes (voir figure 6). Environ 40 % des nouveaux immigrants choisissent de s'etablir en permanence en Nouvelle-Ecosse. Le nombre d'immigrants venus s'etablir au Canada en 2005-2006 est evalue a 254 359, ce qui represente une hausse de 4 % par rapport a l'annee precedente.

Figure 6 : Immigration en Nouvelle-Ecosse de 2001-2002 à 2005-2006

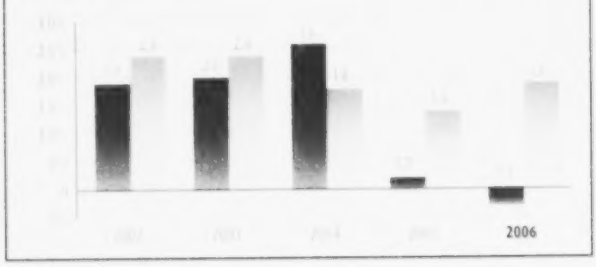


Emploi

Le nombre de personnes ayant un emploi a chute par rapport a l'annee dernière

Le marché du travail de la Nouvelle-Ecosse a enregistré de bons résultats au cours des cinq dernières années. L'emploi a notamment connu une croissance annuelle moyenne de 1,3 %. Cependant, en 2006, l'emploi dans la province a diminué de 0,3 %, marquant la première croissance négative en dix ans. Le marché de l'emploi de la Nouvelle-Ecosse amorce un virage. En effet, la croissance de l'emploi s'est caractérisée par des écarts importants entre les secteurs d'activité et les régions. La baisse de l'emploi s'explique en partie par le ralentissement de l'économie américaine, la valeur élevée du dollar canadien et les changements démographiques (voir fig.7).

Figure 7 : Croissance annuelle moyenne de l'emploi en Nouvelle-Ecosse de 2002 à 2006

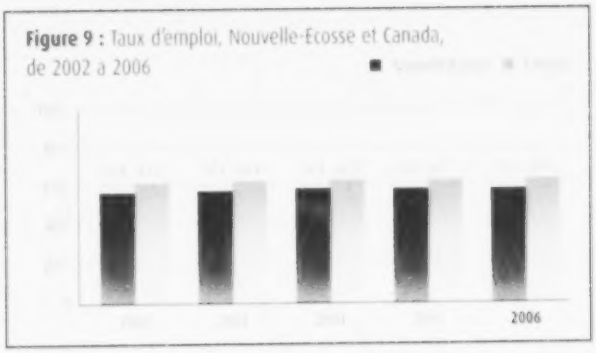


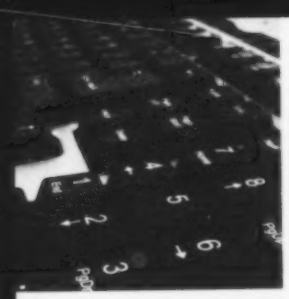
En 2006, environ 441 800 travailleurs avaient de l'emploi en Nouvelle-Ecosse, soit 1 300 travailleurs de moins que l'année précédente (voir fig. 8). De 2002 à 2006, le nombre de personnes ayant un emploi a augmenté de 4,5 %. C'est le secteur public qui a le plus contribué à cette croissance de l'emploi pendant cette période avec 13 000 employés, suivi du secteur privé et enfin du secteur des travailleurs à leur propre compte. En comparaison, l'emploi au Canada a enregistré une hausse de 7,7 % pendant la même période pour atteindre 16 484 300 travailleurs, auquel le secteur privé a contribué la part du lion avec 448 200 emplois.

Figure 8 : Moyenne de l'emploi en Nouvelle-Ecosse, 2002-2006, travailleurs âgés de 15 ans et plus

Accusant une légère baisse par rapport à l'année dernière, le taux d'emploi de la Nouvelle-Ecosse se situe à 57,9 %. Bien que les taux d'emploi du Canada et de la Nouvelle-Ecosse aient tous deux augmenté de 1,3 % depuis 2002, le taux d'emploi de la Nouvelle-Ecosse demeure inférieur au taux d'emploi national de 5,1 % (voir fig. 9).

Figure 9 : Taux d'emploi, Nouvelle-Ecosse et Canada, de 2002 à 2006





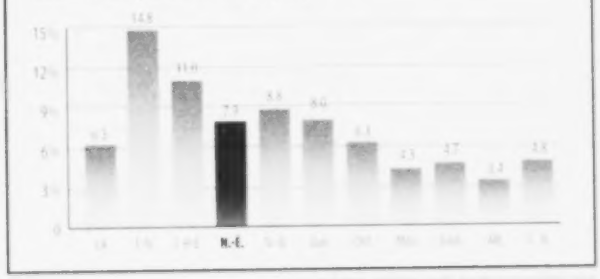
Chômage

Le taux de chômage est à son point le plus bas en trente ans

En dépit de la baisse de l'emploi, le taux de chômage de la Nouvelle-Écosse a atteint son point le plus bas en 30 ans et demeure le plus faible de toutes les provinces atlantiques. En 2006, le taux de chômage en Nouvelle-Écosse se situait à 7,9 % (en comparaison avec le taux national qui était de 6,3 %). Il n'est pas inusité d'assister à une baisse de l'emploi et du chômage au cours d'une même période. Les deux phénomènes ont pour cause commune une diminution du taux de participation de la population active.

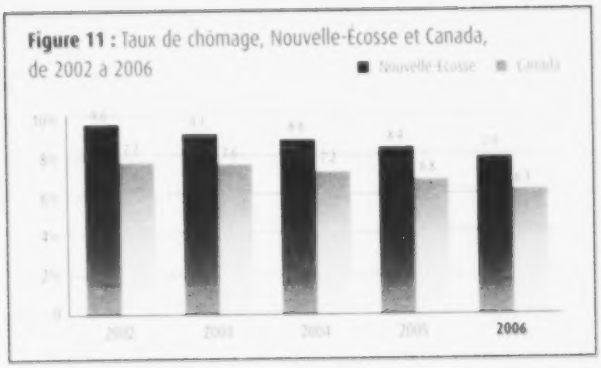
L'Alberta (3,4 %) et le Manitoba (4,3 %) ont enregistré les taux de chômage les plus faibles tandis que Terre Neuve (14,8 %) et l'Île-du-Prince-Édouard (11,0 %) ont enregistré les taux de chômage les plus élevés (voir fig. 10).

Figure 10 : Taux de chômage, comparaison par province, travailleurs âgés de 15 ans et plus, 2006



Depuis l'année dernière, le taux de chômage en Nouvelle-Écosse est passé de 8,4 % à 7,9 %. De 2002 à 2006, le taux de chômage de la province a diminué progressivement (baisse du taux de chômage provincial de 1,7 % par rapport à la baisse du taux de chômage national de 1,4 %) (voir fig. 11). La réduction du chômage peut être attribuée en partie à la demande croissante de main d'oeuvre dans les secteurs plus dynamiques.

Figure 11 : Taux de chômage, Nouvelle-Écosse et Canada, de 2002 à 2006

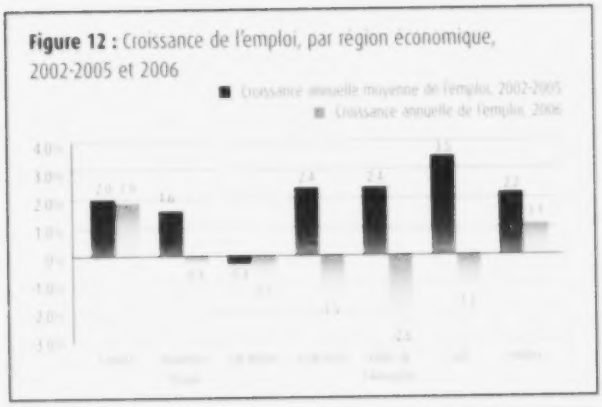


Régions économiques

La région de Halifax demeure le fer de lance de l'économie

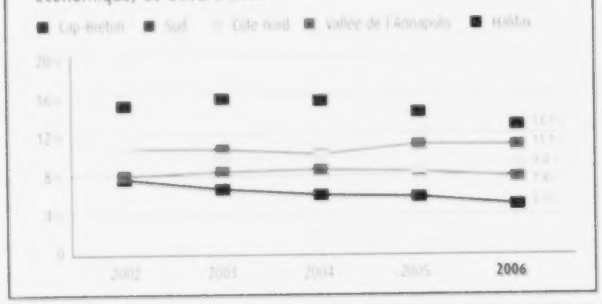
Halifax est la seule région économique de la Nouvelle-Écosse ayant connu une croissance de l'emploi en 2006 (1,1 %). Avant 2006, toutes les régions de la province, sauf le Cap-Breton, avaient joui d'une croissance de l'emploi pendant plusieurs années (voir fig.12).

Figure 12 : Croissance de l'emploi, par région économique, 2002-2005 et 2006



Les taux de chômage dans toutes les régions de la province, sauf dans le sud, sont à la baisse depuis 2002. En 2006, les taux de chômage les plus bas ont été enregistrés à Halifax (5,0 %) et la région de la vallée de l'Annapolis (7,8 %) tandis que les taux les plus élevés ont été enregistrés au Cap-Breton (13,1 %) et le sud (11,1 %). Les écarts régionaux tiennent à des facteurs tels que la structure de l'industrie et les caractéristiques démographiques (voir fig.13).

Figure 13 : Taux de chômage en Nouvelle-Écosse par région économique, de 2002 à 2006



A l'echelle regionale, le marché du travail doit sa vitalite a la contribution des residents locaux. De 2001 à 2006, la population active (selon la definition de la population cible de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada) a enregistré une croissance de 2,7 % comparativement a la croissance nationale de 7,1 %. Les regions de Halifax (6,3 %) et de la vallée de l'Annapolis (2,7 %) ont connu les taux de croissance les plus élevés tandis que la rive Nord (0,6 %) et les regions du sud (0,8 %) ont connu une croissance marginale et que la région du Cap-Breton, pour sa part (-2,1 %), a vu sa population diminuer (voir fig. 14).

Figure 14 : Prévisions démographiques par région économique, travailleurs âgés de 15 ans et plus

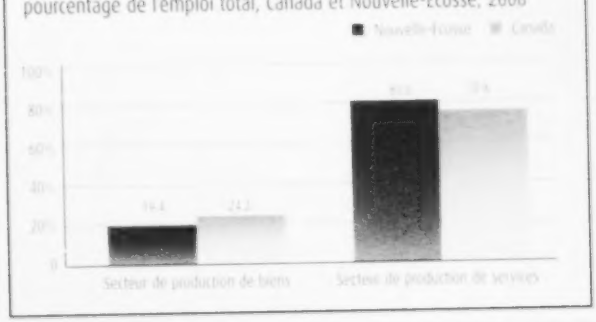
Région	2001	2006	Changement (%)
Cap-Breton	119,500	117,000	-2.1%
Cote nord	130,300	131,100	0.6%
Vallee de l'Annapolis	97,100	99,700	2.7%
Sud	102,900	103,700	0.8%
Halifax	292,800	311,300	6.3%
Nouvelle-Ecosse	742,600	762,800	2.7%
Canada	24,444,300	26,185,100	7.1%

Biens et services

Le secteur des services est en plein essor tandis que le secteur de production de biens tire de l'aile

En 2006, les entreprises du secteur de production des services ont continue d'alimenter la croissance économique. Le secteur de production des services représente 80,6 % de l'emploi total en Nouvelle-Ecosse (en comparaison avec 75,8 % a l'echelle nationale), ce qui représente une hausse par rapport a l'annee derniere. En 2006, ce secteur comptait 350 200 travailleurs en Nouvelle-Ecosse. Un grand nombre d'entre eux se trouvait dans l'industrie de la vente au detail (74 700) et dans le secteur des soins de santé et de l'aide sociale (59 100). En revanche, le secteur de production de biens a vu sa part du marche de l'emploi chuter à 19,4 %. Une tendance semblable a été observée a l'echelle nationale. En Nouvelle-Ecosse, le secteur de production de biens a perdu 5 500 employés en 2006 tandis que le secteur de production des services en a gagné 4 300 (voir fig.15).

Figure 15 : Secteurs de production de biens et services, pourcentage de l'emploi total, Canada et Nouvelle-Écosse, 2006



Industries

Les services aux entreprises, aux bâtiments et les autres services de soutien enregistrent une croissance faramineuse de 19,0%

De nombreuses industries de la Nouvelle-Écosse ont enregistré une croissance de l'emploi en 2006. Ainsi, le secteur des services aux entreprises, aux bâtiments et autres services a enregistré une hausse fulgurante de 19,0 %, ce qui représente 4 600 emplois (les services aux bâtiments ne comprennent pas la construction). Cette hausse dramatique s'explique en partie par la création de nouveaux centres d'appels. L'emploi est également à la hausse dans les secteurs des soins de santé et de l'aide sociale (hausse de 5,5 %), le secteur de l'administration publique (hausse de 6,6 %), et le secteur de l'information, de la culture et des loisirs (hausse de 3,2%), ce qui représente 5 400 nouveaux emplois dans le marché du travail de la Nouvelle-Écosse. Par contre, l'emploi a chuté dans les secteurs de l'agriculture (baisse de 19,0 %), le secteur des services d'utilité publique (baisse de 25 %), et le secteur de la foresterie, des pêches, des mines et des hydrocarbures (baisse de 15,3 %), ce qui représente une perte totale de 4 000 emplois en 2006. L'industrie de la construction, pour sa part, a enregistré une baisse de l'emploi annuelle de 1,4 %, ce qui représente 400 emplois.

Les taux de chômage les plus bas ont été enregistrés dans les industries de production de services tels que les soins de santé et l'aide sociale (1,7 %), les finances, l'assurance, l'immobilier et la location (3,5%) de même que les services professionnels, scientifiques et techniques (3,7 %). Les taux de chômage les plus élevés ont frappé le secteur agricole (16,4 %) et le secteur de la foresterie, des pêches, des mines et des hydrocarbures (16,4 %). Étant donné le caractère saisonnier des activités économiques dans ces industries, il faut s'attendre à un taux de chômage supérieur à la moyenne (voir fig.16).

L'emploi au sein de l'industrie en Nouvelle-Écosse et au Canada épouse des tendances opposées

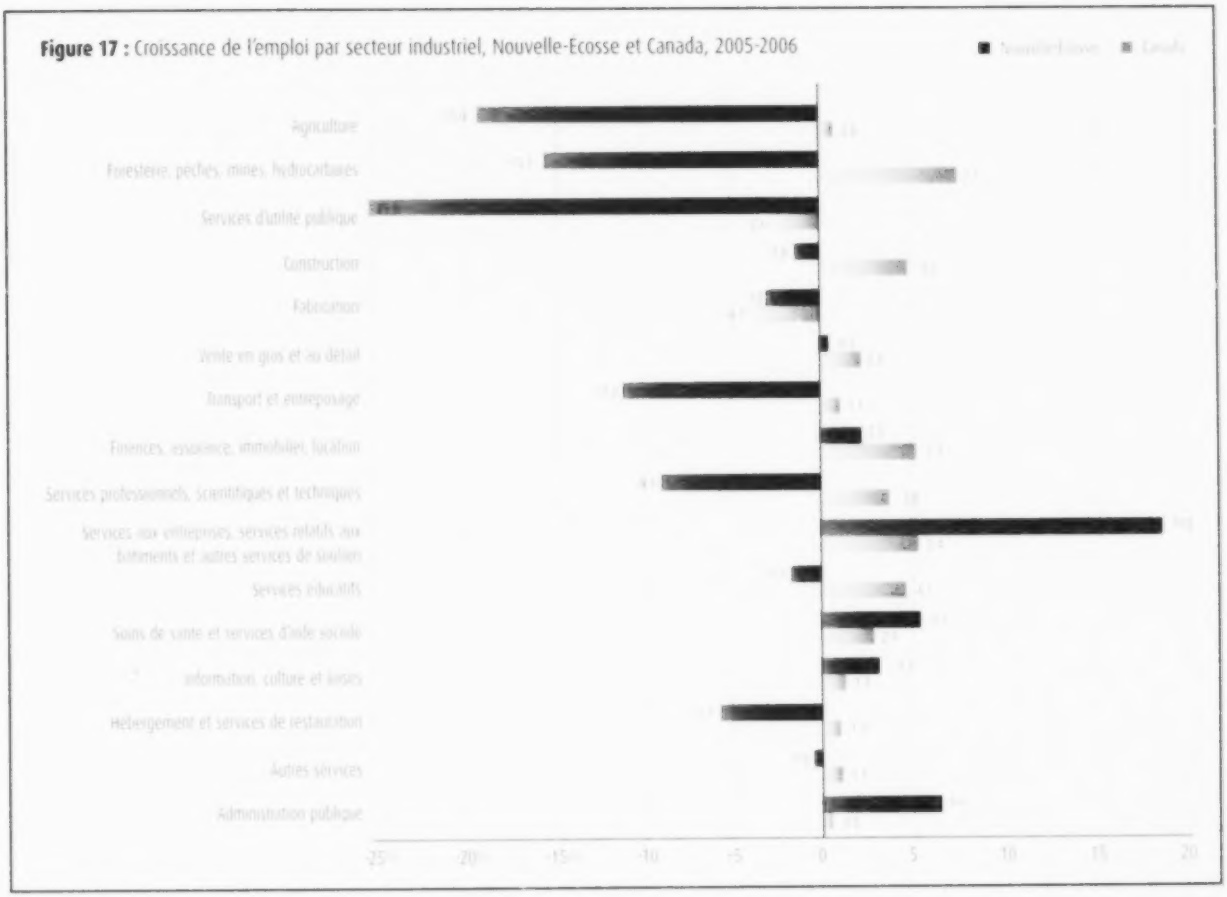
En 2006, l'emploi dans la moitié des industries de la Nouvelle-Écosse a affiché la tendance inverse à celle de l'ensemble du Canada. Ainsi, l'emploi dans les secteurs de la foresterie, des pêches, des mines et des hydrocarbures a chuté de 15,3 % (soit une perte de 2 300 emplois) en Nouvelle-Écosse alors qu'il a augmenté de 7,7 % (23 700 emplois) à l'échelle nationale (voir fig.17). En Nouvelle-Écosse, cinq industries ont affiché de meilleurs résultats que la moyenne nationale : le secteur de la

Figure 16 : Emploi dans l'industrie, Nouvelle-Écosse, 2005 et 2006

Domaine	Emploi en 2005	Emploi en 2006	Changement 2005 - 2006	Changement en pourcentage 2005 - 2006	Taux de chômage (%) 2005	Taux de chômage (%) 2006
Agriculture	5,800	4,700	-1,100	-19.0%	17.1	16.4
Foresterie, pêches, exploitation minière, hydrocarbures	15,000	12,700	-2,300	-15.3%	17.1	16.4
Services publics	2,400	1,800	-600	-25.0%	x	x
Construction	27,700	27,300	-400	-1.4%	11.5	13.3
Fabrication	40,300	39,100	-1,200	-3.0%	8.8	9.1
Commerce	77,800	78,200	400	0.5%	4.8	4.4
Transport et entreposage	21,000	18,700	-2,300	-11.0%	4.5	6.5
Finances, assurance, immobilier, location	21,800	22,300	500	2.3%	3.1	3.5
Services professionnels, scientifiques et techniques	20,200	18,400	-1,800	-8.9%	5.6	3.7
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien	24,200	28,800	4,600	19.0%	9.7	9.1
Services éducatifs	35,300	34,700	-600	-1.7%	4.6	3.9
Soins de santé et services d'aide sociale	56,000	59,100	3,100	5.5%	2.1	1.7
Information, culture et loisirs	15,800	16,300	500	3.2%	8.1	8
Hébergement et services de restauration	31,600	29,800	-1,800	-5.7%	10.7	8.9
Autres services	20,800	20,700	-100	-0.5%	6.3	5.5
Administration publique	27,400	29,200	1,800	6.6%	4.9	4.3

fabrication (-3,0 % par opposition à -4,1 % à l'échelle nationale), les services aux entreprises, aux bâtiments, et autres services de soutien (19,0 % par opposition à 5,4 % à l'échelle nationale), le secteur de l'administration publique (6,6 % en comparaison avec 0,5 % à l'échelle nationale), le secteur de l'information, de la culture et des loisirs, (3,2 % en comparaison avec 1,3 % à l'échelle nationale) et enfin le secteur des soins de santé et de l'aide sociale (5,5 % en comparaison avec 2,9 % à l'échelle nationale). Inversement, les onze autres groupes d'industries ont affiché des résultats inférieurs à la moyenne nationale (voir fig. 17).

Figure 17 : Croissance de l'emploi par secteur industriel, Nouvelle-Écosse et Canada, 2005-2006



Secteurs d'activité économique

L'emploi est à la hausse dans les ventes et services et dans la gestion

En 2006, 3 500 nouveaux emplois ont été créés dans le secteur des ventes et services. Il s'agit du groupe professionnel le plus important de la province avec 123 400 travailleurs. La grande majorité de ces nouveaux emplois se situent dans le secteur des services de protection et de garde d'enfants de même que les soins à domicile. Par ailleurs, 3 200 nouveaux emplois ont été créés dans le domaine de la gestion en 2006 et 1 600 nouveaux emplois dans le secteur de l'entreprise, des finances et de l'administration.

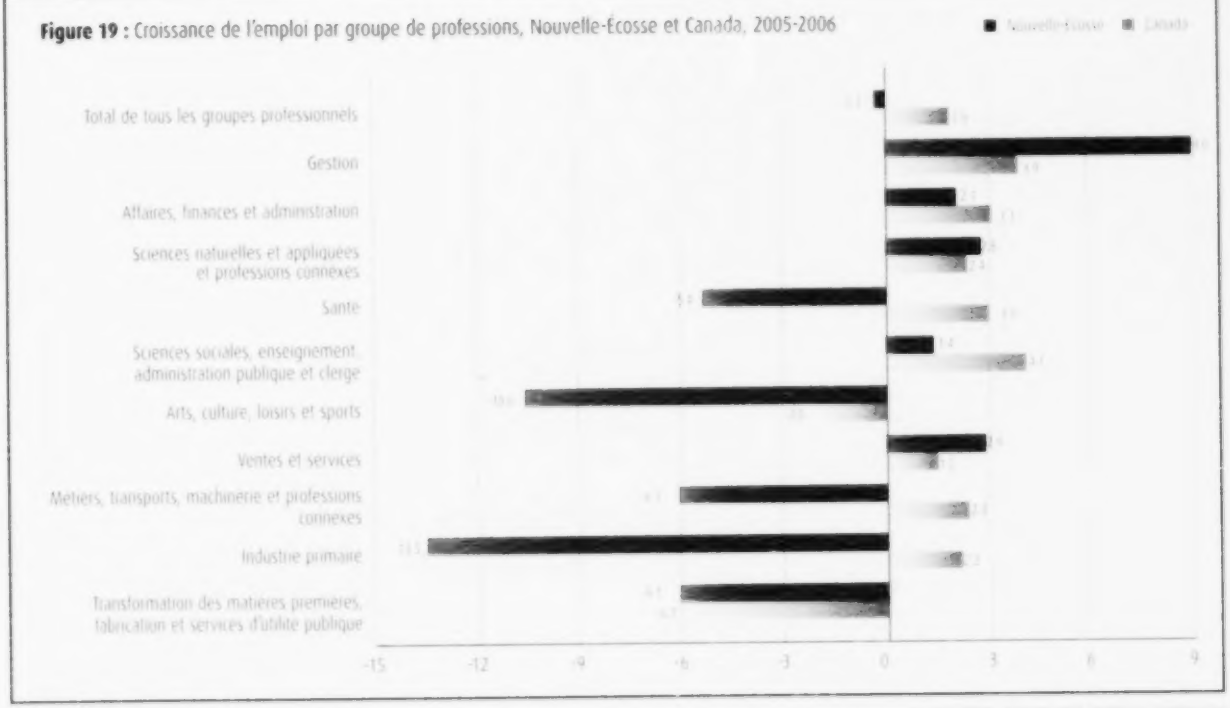
Les chutes d'emploi les plus importantes ont touché les secteurs des métiers, des transports, de la machinerie et professions connexes (4 000 emplois en moins) et les professions liées à l'industrie primaire (perte de 2 600 emplois). Les professions de la santé ont également enregistré une perte de 1 800 emplois (soit une baisse de 5,4 %) en 2006. Cependant, depuis 2002, les professions de la santé ont connu une hausse de 4 300 emplois (15,8 %) et la demande de ce groupe professionnel continuera vraisemblablement d'augmenter au cours des prochaines années (voir fig. 18).

Un faible taux de chômage a été enregistré en 2006 dans le domaine des sciences sociales, de l'enseignement, des services gouvernementaux et du clergé (2,8 %) et celui de la gestion (3,5 %). Les taux de chômage les plus élevés ont été observés dans le secteur des métiers, des

Figure 18 : Emploi en Nouvelle-Écosse par groupe professionnel, 2005-2006

Groupe professionnel	Emploi en 2005	Emploi en 2006	Changement 2005 - 2006	Changement en pourcentage 2005 - 2006	Taux de chômage (%) 2005	Taux de chômage (%) 2006
Total de tous les groupes professionnels	443,100	441,800	-1,300	-0.3	8.4	7.9
Gestion	35,400	38,600	3,200	9.0	2.2	3.5
Affaires, finances et administration	75,100	76,700	1,600	2.1	5.2	4.7
Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	24,800	25,500	700	2.8	5	4.5
Santé	33,300	31,500	-1,800	-5.4	x	x
Sciences sociales, enseignement, administration publique et clergé	37,000	37,500	500	1.4	3.7	2.8
Arts, culture, loisirs et sports	11,300	10,100	-1,200	-10.6	6.6	9
Ventes et services	119,900	123,400	3,500	2.9	7.1	6
Metiers, transports, machinerie et professions connexes	65,800	61,800	-4,000	-6.1	9.1	10.7
Industrie primaire	19,200	16,600	-2,600	-13.5	20.7	18.2
Transformation des matières premières, fabrication et services d'utilité publique	21,400	20,100	-1,300	-6.1	10.4	9.9

Figure 19 : Croissance de l'emploi par groupe de professions, Nouvelle-Écosse et Canada, 2005-2006



transports, de la machinerie et des professions connexes (10,7 %) de même que le secteur de l'industrie primaire (18,2 %). Le caractère saisonnier ou contractuel de l'emploi dans ces secteurs se traduit par un taux de chômage supérieur à la moyenne.

La croissance de l'emploi au sein des divers groupes professionnels de la Nouvelle-Écosse ne suit pas celle du Canada

Dans bon nombre de cas, les tendances des divers secteurs d'activité en Nouvelle-Écosse n'ont pas suivi les tendances nationales en 2006. Ainsi, les emplois dans le domaine de la gestion ont augmenté de 9 % en Nouvelle-Écosse (en comparaison avec 3,9 % au Canada); cette croissance a été enregistrée en grande partie dans les postes de gestion inférieurs ou intermédiaires. Les emplois dans le domaine de la santé ont fléchi de 5,4 % en Nouvelle-Écosse en 2006 mais ont augmenté de 3,0 % au Canada. La Nouvelle Écosse a également dérogé des tendances nationales dans le secteur des métiers, des transports, de la machinerie et des professions connexes (baisse de 6,1 % en comparaison avec hausse de 2,4 % à l'échelle nationale) et les emplois dans l'industrie primaire (baisse de 13,5 % en comparaison avec une augmentation de 2,2 % à l'échelle nationale) (voir fig. 19).

Éducation

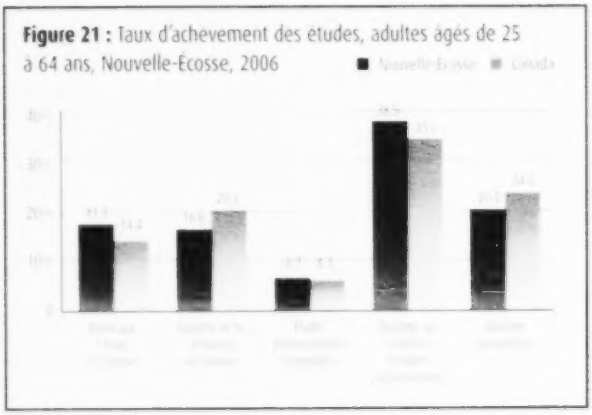
Les étudiants à temps-plein de la Nouvelle-Écosse sont plus fortement représentés sur le marché du travail

La période de 2001 à 2006 s'est caractérisée par une augmentation considérable du nombre d'étudiants à temps plein (âgés de 15 à 24 ans) qui ont participé au marché du travail pendant l'année scolaire (41,1 % à 45,6 %). Durant la même période, une hausse légère a été enregistrée à l'échelle nationale (42,7 % à 45,0 %). Plusieurs facteurs peuvent influer sur le taux de participation des étudiants dans la population active, notamment les droits de scolarité, le coût de la vie, l'aide financière et la disponibilité de l'emploi. En comparaison, le taux de participation des étudiants à temps partiel a fléchi tant à l'échelle provinciale que nationale. Les étudiants à temps partiel sont beaucoup plus susceptibles de participer à la population active que les étudiants à temps plein (voir fig. 20).

Figure 20 : Taux de participation, travailleurs âgés de 15 à 24 ans, Nouvelle-Écosse et Canada, 2001 et 2006

Le degré d'instruction en Nouvelle-Écosse est tout à fait comparable à celui du reste du Canada. Ainsi, la proportion de la population de la province âgée de 25 à 64 ans ayant un diplôme postsecondaire, un certificat ou un diplôme est identique à la moyenne nationale, qui est de 59 % (voir fig. 21). En revanche, la proportion de la population de la Nouvelle-Écosse âgée de 25 à 65 ans qui ne possède pas de diplôme de fin d'études secondaires est plus élevée que la moyenne nationale (17,7 % en comparaison avec 14,4 % à l'échelle nationale).

Figure 21 : Taux d'achèvement des études, adultes âgés de 25 à 64 ans, Nouvelle-Écosse, 2006



Glossaire

Taux d'achèvement des études : proportion de la population ayant atteint le plus haut niveau d'études au sein d'une population donnée. Par exemple, dans une population de 200 personnes, si les 20 personnes les plus instruites détiennent un diplôme de fin d'études secondaires, le taux d'achèvement des études secondaires de la population sera de 10 %.

Ayant un emploi : toute personne qui accomplit un travail rémunéré ou qui possède un emploi mais qui était absente pendant la semaine de référence de l'Enquête sur la population active.

Taux d'emploi : Le nombre de personnes employées exprimé comme pourcentage de la population âgé de 15 ans et plus. On l'appelle aussi ratio emploi-population.

Secteur de production de biens : Se dit des industries dont l'activité première consiste à extraire des matières premières et à fabriquer des biens de première transformation. Ces industries comprennent notamment l'agriculture, la foresterie, les pêches, la chasse, les mines, l'extraction des hydrocarbures, les services d'utilité publique, la fabrication et la construction. Pour de plus amples informations sur le secteur de production de biens, visitez le site web de Statistique Canada (www.statcan.ca).

Produit intérieur brut (PIB) : Mesure de la valeur totale de la production à l'intérieur des frontières d'un pays ou d'une province peu importe à qui appartiennent les facteurs de production (terrain, main-d'oeuvre et capital). Dans cette publication, le PIB est mesuré en dollars enchaînés de 1997, basé sur les dépenses.

Population active : Ensemble des personnes ayant un emploi ou qui se trouvent momentanément sans travail contre leur volonté (selon l'Enquête sur la population active).

Enquête sur la population active : Enquête mensuelle administrée par Statistique Canada dans laquelle est saisie l'information sur l'emploi, le chômage, l'activité industrielle, les syndicats, les taux de rémunération, etc. L'enquête porte sur la population civile hors-institution de 15 ans et plus, à l'exception des résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest, du Nunavut et des réserves indiennes de même que les membres à temps plein des Forces armées canadiennes et les détenus en milieu carcéral. L'échantillon représente environ 2 % de la population.

Productivité du travail : Mesure de l'efficacité et de l'effort des travailleurs. S'exprime par le rapport de la production divisé par le nombre total d'heures-personnes effectuées pour une entreprise ou pour une industrie.

Taux de participation : Taux qui représente la population active exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

Secteur de production de services : Ensemble des industries dont l'activité principale consiste à fournir ou à échanger des biens et services sur le marché. On entend notamment les industries telles que la vente en gros et au détail, les services aux entreprises et aux bâtiments, les finances, l'assurance et l'immobilier, l'hébergement et les services de restauration, les soins de santé, les services d'enseignement, l'information et l'industrie culturelle, les transports et l'entreposage, etc. Pour plus d'information sur la nature du secteur de production des services, visitez le site web de Statistique Canada (www.statcan.ca).

Sans-emploi : Se dit de toute personne disponible pour travailler et qui se trouve à être mise à pied temporairement ou qui a activement cherché du travail pendant les quatre dernières semaines ou qui doit commencer un emploi dans les quatre prochaines semaines, pendant la semaine de référence de l'Enquête sur la population active.

Taux de chômage : Pourcentage de la population active qui n'a pas d'emploi.

Population d'âge actif ou en âge de travailler : Selon la définition utilisée aux fins de l'Enquête sur la population active, il s'agit de la population âgée de 15 ans et plus.